DER PARITÄTISCHE
PATT

ÜBERSICHT UND LEISTUNGEN

INHALT

01 Was wir tun

02 Wofür wir stehen

03 Unser Tarifwerk 2025/2026

04 Vergütungsbeispiele 2025/2026

05 Warum zum PATT wechseln

06 Unser Team

07 Kontakt

WAS WIR TUN

Der PATT bietet umfassende Dienstleistungen zur Unterstützung von Unternehmen in der Sozialwirtschaft insbesondere bei der Einführung und Anwendung unserer Tarifverträge an. Zu unserem Portfolio gehören die rechtliche Beratung, die Erstellung individueller Arbeitsverträge und Betriebsverein-barungen. In Abstimmung unterstützen wir bei Entgeltverhandlungen und bieten Schulungen und Weiterbildungsformate sowohl inhouse, als auch unternehmensübergreifend an. Zudem engagieren wir uns in der Öffentlichkeitsarbeit und Lobbyarbeit, vertreten Mitgliedsunternehmen bei tarifpolitischen Themen in Gremien und Ausschüssen und fördern den Austausch und die Vernetzung unter unseren Mitgliedern. Für die Einführung unseres Tarifwerkes bieten wir die kooperative Mitgliedschaft mit individueller Begleitung an. Ziel ist die Vollmitgliedschaft, bei der unsere Vollmitglieder das Tarifwerk umfassend anwenden. Unsere Mitgliedsorganisationen sind vielfältig
und beschäftigen zwischen 3 und über 600 Menschen.

Viel Freiraum für eigene unternehmerische Entscheidungen:
Das PATT-Tarifwerk regelt nur so viel wie nötig.

passgenau & flexibel

WOFÜR WIR STEHEN

Spezialisiertes Tarifwerk: Ein schlankes, speziell für die Sozialwirtschaft entwickeltes Tarifwerk

Individuelle Begleitung: Passgenaue Unterstützung bei der Tarifeinführung und -anwendung

Rechtliche Expertise: Umfassende rechtliche Beratung im individuellen und kollektiven Arbeitsrecht, Tarif- und Sozialrecht

Betriebsratsberatung: Beratung bei der Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat

Weiterbildung und Netzwerk: Austausch durch Fachgruppen und Fortbildungsformate

Mitwirkung und Weiterentwicklung: Möglichkeiten zur aktiven Beteiligung an der Weiterentwicklung des PATT-Tarifwerkes

Unser Tarifpartner:
Wir verhandeln mit der Gewerkschaft öffentlicher Dienst und Dienstleistungen

GÖD Gewerkschaft öffentlicher Dienst und Dienstleistungen

Gute Arbeitsbedingungen für die Sozialwirtschaft.

UNSER TARIFWERK 2025/2026

Wöchentliche Arbeitszeit:
38 Stunden (Vollzeit)

Urlaub:
20 Tage Grundurlaub + 9 Tage zusätzlicher Tarif-Urlaub (Steigerung in Form von Treueurlaub auf bis zu 31 Tage)
2 Tage pro Kalenderjahr Zusatzurlaub für Wechselschichtarbeit

Bezahlte Freistellung:
am 24.12. und 31.12. bezahlt frei - bei Dienst Freizeitausgleich binnen 3 Monaten

Vergütungstarifvertrag:
11 Entgeltgruppen mit 6 Stufen
12 Monatsgehälter (Berufsgruppenzulagen für Pflegebeschäftigte in Pflegebetrieben gemäß PflArbbV und Notfallsanitäter*innen)

Tarifvertrag Jahressonderzahlung:
Höhe der Jahressonderzahlung 50 % in 2025 und 60 % in 2026 des im November des Jahres zu zahlenden Tabellenentgeltes

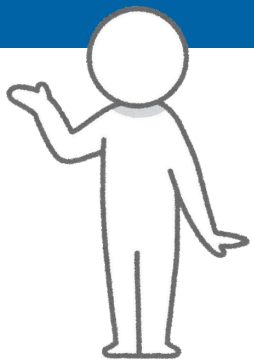
Tarifvertrag betriebliche Altersvorsorge:
40 Euro monatlicher Arbeitgeberbeitrag zum Aufbau einer betrieblichen Altersversorgung

Zulagen:
flexible Einsatzmöglichkeiten von Funktionszulagen, Arbeitsmarktzulagen und leistungsorientierte Zulagen

Separate Tarifverträge für Auszubildende, Dual Studierende und Fahrrad-Leasing

VERGÜTUNGSBEISPIELE 2025

BERUFSEINSTIEGSSTUFE, BRUTTO PRO MONAT



Jugendhilfe

Fachkraft in der Jugendhilfe:
3.646,65 €

Pflege

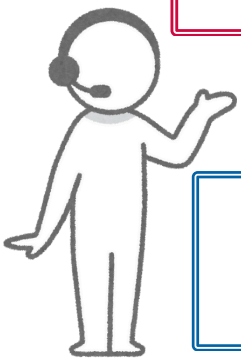
Ungelernte Pflegehilfskraft: 2.757,55 €[1]
Gelernte Pflegehilfskraft: 3.038,95 €[1]
Fachkraft in der Pflege: 3.511,75 €[1]

Rettungsdienst

Notfallsanitäter*in:
3.291,75 €[1]

Verwaltung

Sachbearbeiter*in in der Verwaltung: ab 2.938,95 €



Kita

Fachkraft in Kita:
3.291,75 €

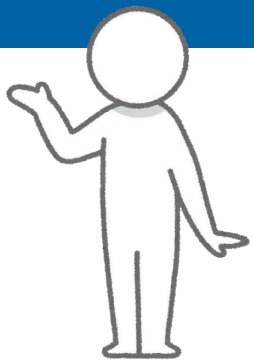
Eingliederungshilfe

Fachkraft zur Arbeits- und Berufsförderung (FAB):
3.291,75 €

[1]inkl. Berufsgruppenzulage

VERGÜTUNGSBEISPIELE 2026

BERUFSEINSTIEGSSTUFE, BRUTTO PRO MONAT



Jugendhilfe

Fachkraft in der Jugendhilfe:
3.774,28 €

Pflege

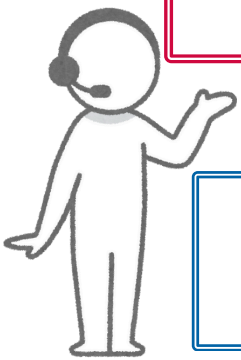
Ungelernte Pflegehilfskraft: 2.850,56 €[1]
Gelernte Pflegehilfskraft: 3.141,81 €[1]
Fachkraft in der Pflege: 3.626,96 €[1]

Verwaltung

Sachbearbeiter*in in der Verwaltung: ab 3.041,81 €

Rettungsdienst

Notfallsanitäter*in: 3.626,96 €[1]



Kita

Fachkraft in Kita:
3.406,96 €

Eingliederungshilfe

Fachkraft zur Arbeits- und Berufsförderung (FAB):
3.406,96 €

[1]inkl. Berufsgruppenzulage

WANN KOMMEN UNTERNEHMEN AUF UNS ZU

- **Einheitliche Regelungen und Strukturen:** Der Wunsch nach klaren und einheitlichen Richtlinien steht oft im Vordergrund, um interne Abläufe zu harmonisieren und transparente Arbeitsbedingungen zu schaffen.
- **Anlehnung ist keine Tarifbindung:** Einige Unternehmen orientieren sich zwar an einem Tarifvertrag, stoßen jedoch bei der Refinanzierung auf Schwierigkeiten.
- **Veränderung der Finanzierungsbedingungen:** Neue oder veränderte Finanzierungsmodalitäten erfordern oft eine Anpassung der bestehenden Strukturen, was durch eine tarifliche Regelung vereinfacht wird.
- **Gesetzliche Änderungen:** Veränderte Anforderungen per Gesetz, wie z. B. das GVWG in der Pflege, wirken auf eine tarifliche Bindung hin.
- **Attraktive Arbeitgebermarke:** Am Markt um Fachkräfte zu positionieren und um wettbewerbsfähige Arbeitsbedingungen anzubieten.
- **Werbung durch PATT-Anwender:** Unternehmen, die den PATT-Tarifvertrag bereits erfolgreich anwenden, werben häufig aktiv dafür und wecken das Interesse bei anderen Organisationen.

WARUM ZUM PATT WECHSELN

Partizipation ist bei uns nicht nur ein Schlagwort, sondern gelebte Praxis. Sie möchten mitentscheiden, Neues lernen oder sich vernetzen? Bei uns sind Sie richtig! Neben unseren spezialisierten Tarifwerken legen wir großen Wert auf unsere vielfältigen Service-Angebote. Nehmen Sie an unseren Fachtagen und digitalen Formaten teil. Gestalten Sie aktiv die Zukunft des Arbeitgeberverbands PATT und wirken Sie an der Entwicklung der Tarifwerke mit. Engagement und Beteiligung wird bei uns geschätzt - dies erzielt die besten Ergebnisse für unsere Mitgliedsorganisationen.

Eine Tarifeinführung ist komplex und wir stehen Ihnen dabei zur Seite. Unsere engagierten Mitarbeiter*innen und erfahrenen Jurist*innen begleiten Sie von der ersten Beratung über alle notwendigen Anpassungsprozesse bis zur erfolgreichen Tarifeinführung. Sie profitieren von individueller Betreuung sowie maßgeschneiderten Musterverträgen und -vereinbarungen, die optimal auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten sind.

UNSER TEAM

Unser Team hat seinen Sitz in der Landeshauptstadt Erfurt. Neben der Tarif- und Strategieentwicklung leitet unsere Geschäftsführerin nicht nur unser Büro, sondern auch die Tarifverhandlungen. Juristische Beratung erhalten Sie von unseren Rechtsreferent*innen, die Sie bei der Tarifeinführung individuell betreuen.
Im Mitgliederservice stehen Sie im Mittelpunkt. Hier bearbeiten wir u.a. die Themen Weiterbildungen, Öffentlichkeits- sowie Netzwerkarbeit.
Darüber hinaus unterstützen das Team und unsere Mitgliedsorganisationen unsere Sachbearbeiterinnen zu den Themen Verwaltung, Finanzen, Veranstaltungen und Social Media.

> Transparent und fair: Klare und übersichtliche Regelungen sowie eine einheitliche Entgeltstruktur

> Spezialisiert und kompetent: Fokus auf die Sozialwirtschaft & Soziale Arbeit

DER PARITÄTISCHE
PATT

KONTAKT

Wir beraten Sie gern und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme.

Doreen Sondermann
Referentin Mitgliederservice
0162 6950623
d.sondermann@agv-patt.de

PARITÄTischer Arbeitgeberverband PATT e. V.
Juri-Gagarin-Ring 96 - 98
99084 Erfurt

ARBEITGEBERVERBAND_PATT

WWW.ARBEITGEBERVERBAND-PATT.DE